

PROJET HÔPITAL VAUDREUIL-SOULANGES

Principe directeur



POTENTIEL HUMAIN

Créer des lieux physiques qui permettent de maximiser la participation et la contribution des usagers et du personnel.

**Conciliation
travail et vie
personnelle »**

Développer

des lieux et des modes de fonctionnement qui favorisent la conciliation entre le travail et la vie familiale, personnelle et sociale.

Impliquer

l'usager et le personnel dans la conception et la réalisation d'un projet à échelle humaine, de proximité et soucieux des besoins spécifiques de chaque type de clientèle.

« **Projet à échelle humaine**

**Milieu de travail et
d'apprentissages
stimulant »**

Créer

un milieu de travail et d'apprentissages stimulant qui permet le développement des compétences.

Devenir

un milieu inspirant par nos pratiques et la qualité des services offerts, afin d'être attrayant et d'assurer la rétention du talent.

« **Milieu de pratiques inspirant et rétention du talent**

**Mobilisation
et engagement
du personnel »**

Offrir

des espaces de travail qui favorisent la collaboration et la mobilisation du personnel dans leur engagement bienveillant auprès de nos usagers.